

Юрий Вировец: «В банковском сегменте мы улучшений не видим»

Автор: Administrator
26.11.2012 14:04 -



Когда закончатся мажорные мероприятия в Москве и ЦБ РФ и правительстве Юрий Вировец, президент

- «Охотники за головами», Headhunter.ru - кто придумал столь великолепное название?

- Такой домен был зарегистрирован компанией «РБК» еще в 1990-е годы, и когда мы вступали в

- Сколько посетителей сейчас ежедневно заходит на ваш портал?

- Больше 150 тысяч.

- Как финансовый кризис видоизменил ваш бизнес и этот рынок в целом?

- С одной стороны, изменил сильно, с другой - не очень. Последние годы мы жили в условиях то

- Неужели по всей России у нас не было безработицы?

- Не было, она была практически нулевая. Кризис неожиданно, буквально за несколько месяцев

Сейчас мы наблюдаем следующее: компании резко избавились от всего «лишнего» персонала - т

- На какое время пришелся пик сокращений?

- Пик был в ноябре - декабре. Сильно пострадали производственные предприятия. Там людей, к

- То есть номинально человек на рабочем месте числится, но количество часов и зарплата с

- Да, это такая особенность российской безработицы, сложившаяся еще в 1990-е годы, когда ме

Сейчас, кстати говоря, многие эксперты отмечают, что повышение пособий по безработице, вед

- Да, ведь у работодателя мизерные деньги, а пособие больше...

- Именно так. И люди уходят за пособием на биржу труда, но понятно, что если ситуация не буд

- Меня особенно интересуют аспекты увольнений в финансовом секторе. Банки миндальни

- Правильно.

- Что делать людям, которые потеряли работу? Есть смысл трудоустраиваться? Как обстоя

- В банковском сегменте мы улучшений не видим: в плане рынка труда он очень сильно «просел»

- **«Тяжелое» - это означает, что вообще нет вакансий?**

- Есть, просто конкуренция очень высокая. Если, условно говоря, раньше на одну вакансию открывалось 10 откликов, то сейчас их может быть и 100.

- **А что произошло с зарплатами? Как банки себя здесь повели?**

- Зарплаты, как правило, в лучшем случае зафиксированы в рублях. Понятно, что в связи с девальвацией рубля банки вынуждены были пересмотреть зарплаты в долларах и евро.

- **Ну а что же страшного в этой ситуации, когда банки «купаются» в кадрах и можно найти работу?**

- Это еще один парадокс нынешнего рынка труда: на рынок выплеснулось огромное количество специалистов, но при этом банки продолжают «купаются» в кадрах.

В то же время есть и другая проблема - соискателям стало гораздо труднее достигать до работодателей.

- **И все же - что делать человеку, потерявшему работу? Возьмем ситуацию: менеджер среднего звена.**

- Все зависит от жизненной ситуации. Если личные финансы позволяют, то лучше, конечно, не уходить с работы.

Сейчас, кстати, в связи с кризисом возник резкий спрос на бюджетные вакансии. Если раньше на одну вакансию приходило 10 откликов, то сейчас их может быть и 100.

- **Получается, мой знакомый, уволенный из банка, прав: лучше переждать, если есть финансы?**

- Если есть возможность, то, я считаю, конечно, лучше переждать какое-то время и трудоустроиться.

- Когда произойдет «разморозка» ситуации? Когда появится шанс, что эти ребята, «белые»

- Сейчас все замерли в напряженном ожидании результатов второго квартала, и многие работают.

- Даже так...

- Да. Кризис, судя по всему, заканчиваться не собирается, и поэтому, несмотря на некоторую стагнацию,

Я бы сказал так: в любом случае человеку, который потерял работу, жизненно важно повышать квалификацию.

- То есть этот перерыв можно использовать себе во благо, для получения дополнительного образования.

- Необязательно для образования. Если человек где-то работает, то он может подойти к начальнику и попросить

- Как у вас самих обстоят дела? Я навела справки - в головном офисе у вас на данный момент все нормально.

- Да, конечно: кадровая индустрия вообще очень сильно пострадала от кризиса. Понятно, что во многих компаниях

- Приличные цифры.

- Но мы со всеми расстались по закону, выплатив компенсации, и сохранили хорошие отношения.

- А есть тенденция к тому, что компании, осенью уволив сотрудников, понимают, переждают

- Да, сейчас все именно так и происходит. Многих людей, с которыми мы расстались, мы пригла

- Существует ли на данный момент - май 2009-го - сфера бизнеса, где огромное количество

- Конечно. Медицина, фармацевтика, отчасти FMCG, то есть Fast Moving Consumer Goods, товар

- Идем в пищевые институты за вторым образованием!

- (смеется) Ну, это не та профессия, которую можно получить быстро.

- То есть пять лет придется потратить...

- Да.

- Где еще наблюдается спрос?

- Страхование неплохо себя чувствует.

- Странно, предсказывали, что эту сферу кризис тоже затронет, потому что люди начнут эк

- Ну, страховки-то все равно нужны. В страховании дела обстоят лучше, чем в других сферах, и

Кто не требуется - так как раз те, кто занимался, что называется, back-office support, то есть не с

- То есть HR-службы тоже пострадали.

- Очень сильно. HR сейчас - самая проблемная зона рынка труда: по нашей статистике, конкурен

- А какой возраст соискателя сегодня наиболее востребован?

- Сложно сказать. Дело в том, что за последние годы требования работодателей к возрасту сте

- «Молодым везде у нас дорога»?

- Не совсем. Я бы сказал так, что у совсем молодых как раз проблемы с трудоустройством.

- Так где «золотая середина»?

- Востребованы люди со стажем работы от пяти лет.

- Так все-таки все зависит от стажа...

- Конечно! Возраст сам по себе не очень важен. Идеальный кандидат - человек с опытом пять и

- Женщина или мужчина?

- Сейчас нет серьезной разницы. Я бы сказал, что половая дискриминация - тема неактуальная.

- **Наконец-то! А то раньше все пугались: «Вы же рожать пойдете!».**

- Нет, работодатели все-таки смотрят: если это молодая девушка, тем более недавно вышедшая

- **А вы говорите, дискриминация стерлась... Цветет махровым цветом!**

- Это не дискриминация, это просто естественное стремление работодателя застраховаться от

- **Я бы радовалась за эту компанию - значит, там очень хороший климат.**

- А кто отчеты сдавать будет?

- **Берем временных сотрудников, или пусть работают в удаленном доступе.**

- Нет, так не получится.

- **Понятно. Значит, тенденции, о которых я догадывалась, сохранились. А вот подскажите:**

- Начинать искать другую работу, подумать, хочет ли он перейти в другую сферу или остаться в

Единственный общий совет - не идите судиться! Сейчас многие соискатели пытаются начина

- Но ведь очень многих увольняли противозаконно!

- Не надо соглашаться увольняться противозаконно. Нужно знать свои права.

Не надо вслепую подписывать все бумаги, надо внимательно их читать, только не стоит перегибать палку.

- Давайте вернемся к вашему бизнесу. Как вы планируете развиваться в ближайшие месяцы?

- Мы сейчас большую ставку делаем на тех, кого называют «синими воротничками». Headhunter.ru

- А вы принципиально не размещали такие вакансии раньше?

- Нет, просто мы не размещали вакансии определенного уровня - курьеров, официантов и т. п., а

- То есть Headhunter.ru остается неким «элитарным» порталом по трудоустройству, но вы со

- Даже не площадки. Будучи технологической компанией, мы хотим не только охватить интернет

- Кнопку надо нажать в том случае, если хочешь найти новую работу?

- Да. И для этого не нужно быть пользователем Интернета, нужно просто заплатить за мобильн

- Какая интересная технология. Вы сами ее придумали или есть аналоги за рубежом?

- В мире такого нет, я не встречал, но в мире нет и терминалов оплаты, это тоже специфически

Еще одно перспективное направление - метапоисковые технологии. Сейчас это вообще очень мо

- А лично вы каких сотрудников предпочитаете приглашать на свой портал?

- Умных.

- Как это можно определить?

- По глазам (смеется).